Structura-Groep
inclusief ondernemen

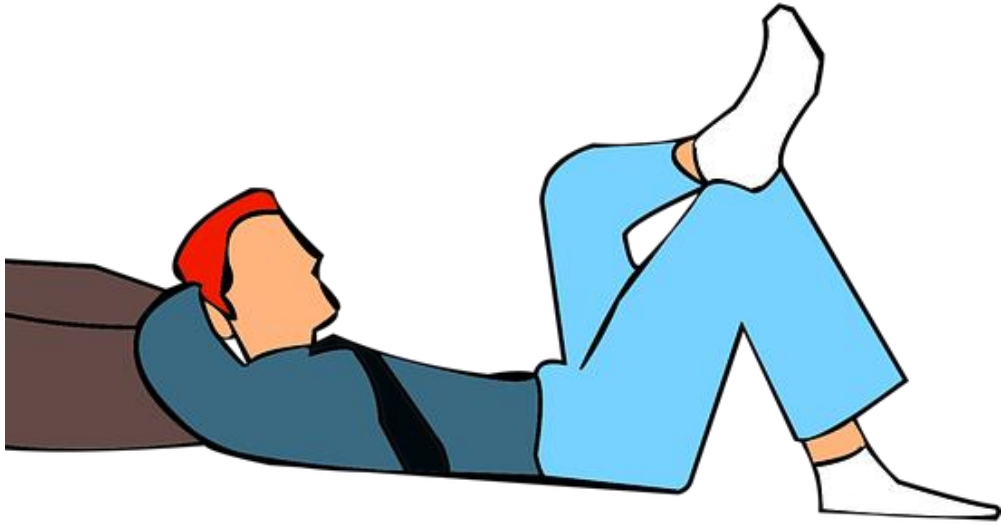
Het Structura-Model

Een universeel toepasbaar denkraam voor elke onderneming

Een universeel toepasbaar denkraam voor:

- **Ondernemers**
- **Bestuurders**
- **Professionals**
- **intermediairs**

Waarom het Structura-Model als universeel toepasbaar denkraam?



Het Structura-Model helpt ondernemers, bestuurders, professionals en intermediairs bij het realiseren van dromen, ambities en haalbare veranderplannen.

Ontwikkelingslijnen:
Persoonlijke ontwikkeling
Bedrijfsontwikkeling

+

BOB:
Beeldvorming
Oordeelsvorming
Besluitvorming

→

Het Structura-model

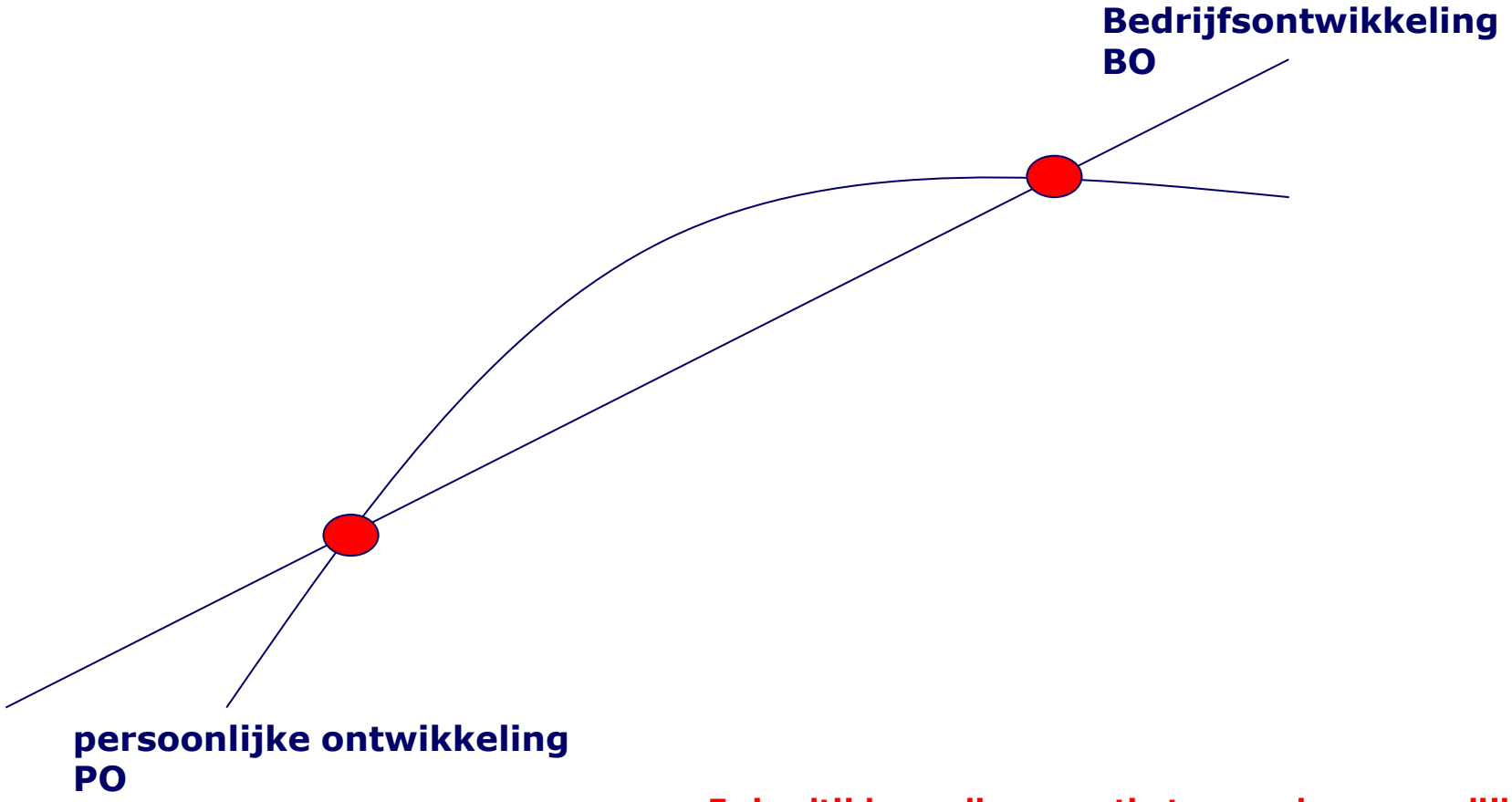
Een universeel toepasbaar denkraam voor elke onderneming

Ontwikkelingslijnen

Bedrijfsontwikkeling
BO

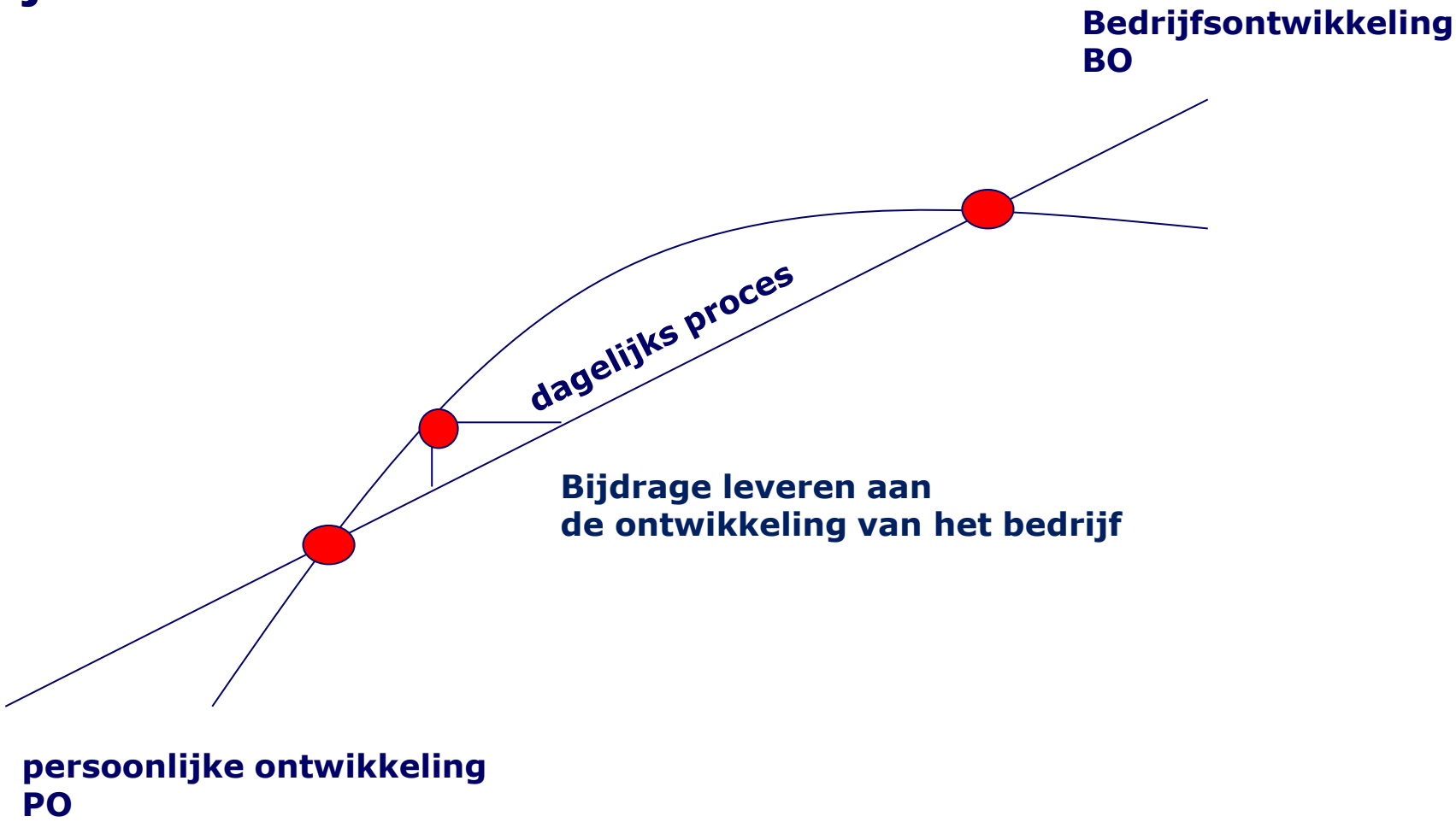
Een onderneming heeft geen bestaansrecht zonder ontwikkeling

Ontwikkelingslijnen



Er is altijd een discrepantie tussen de persoonlijke- en de bedrijfsontwikkeling

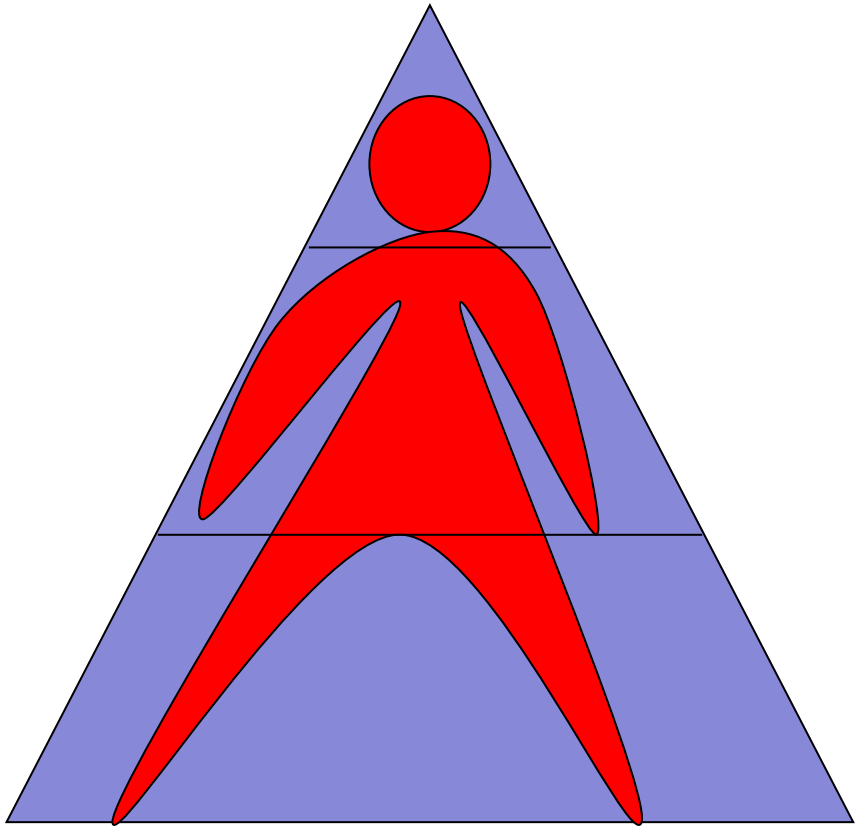
Ontwikkelingslijnen



In het dagelijks proces dragen alle belanghebbenden bij aan de ontwikkeling van het bedrijf

Stappen in het dagelijkse proces

“BOB”

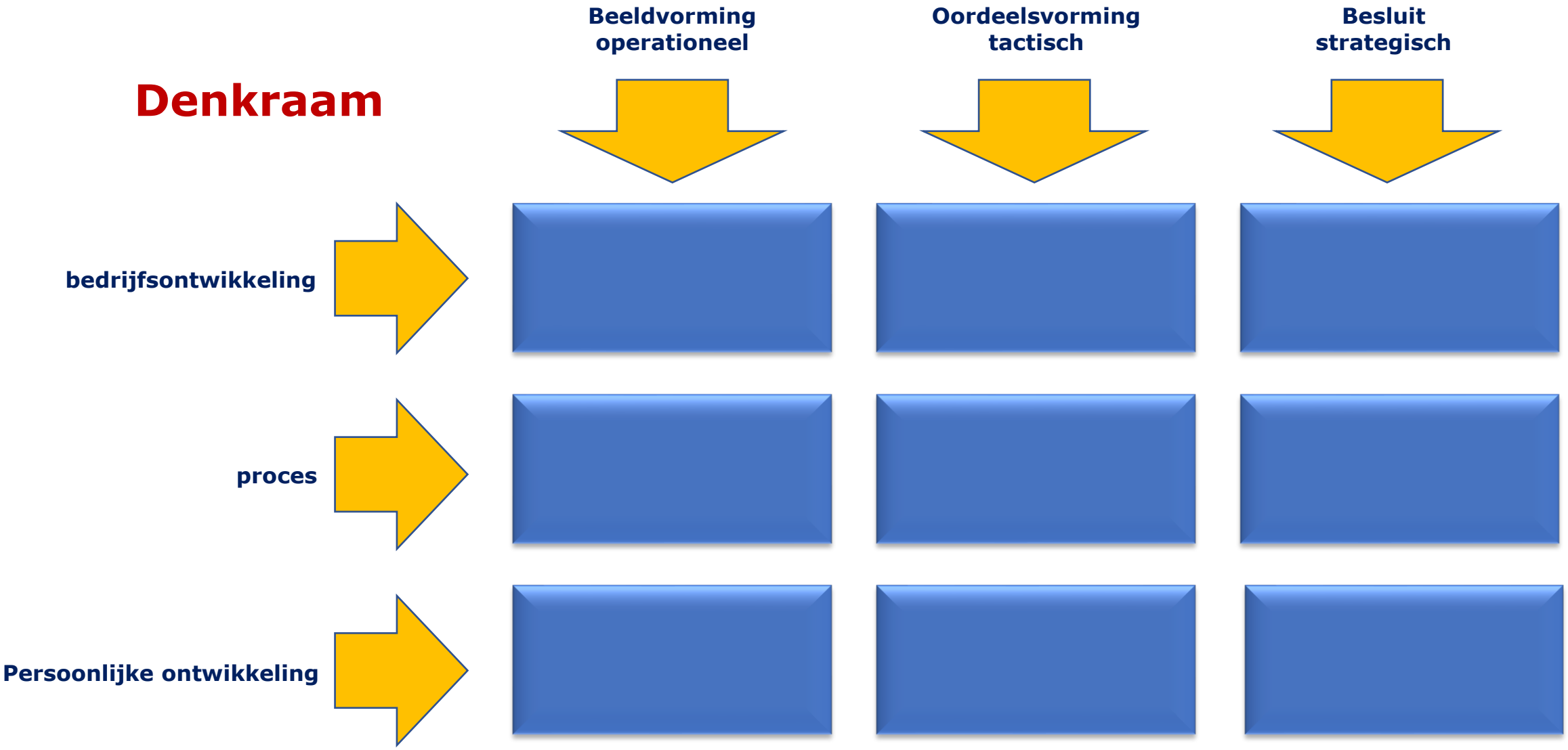


Besluitvorming/ verstand

Oordeelsvorming/ emoties

Beeldvorming/ bewegen

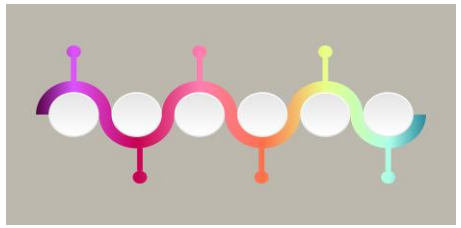
Denkraam


Beeldvorming
operationeel
Oordeelsvorming
tactisch
Besluit
strategisch
bedrijfsontwikkeling
proces
Persoonlijke ontwikkeling

Denkraam

Beeldvorming operationeel

nu

bedrijfsontwikkeling	monitoring		Hoe weet ik dat het goed gaat met mijn bedrijf?
proces	dagelijks proces		Is het duidelijk wat wij afnemen en leveren?
Persoonlijke ontwikkeling	menselijke maat		Is er balans tussen mensen, middelen en methoden?

Denkraam

Oordeelsvorming tactisch

3 jaar

bedrijfsontwikkeling

bestaansrecht

Bestaan wij nog over drie jaar?

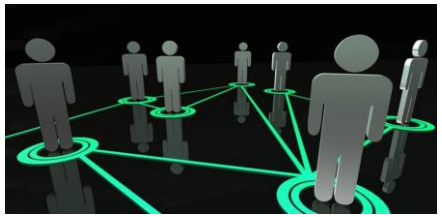
proces

veranderbehoefte

Wil ik wel veranderen?

Persoonlijke ontwikkeling

functioneren



Is de organisatie en communicatie structuur duidelijk?

Denkraam

Besluit strategisch

7 jaar

bedrijfsontwikkeling

visie

Wat is uw lange termijn perspectief?

proces

veranderplan

Hoe maakt u een veranderplan?

Persoonlijke ontwikkeling

mensbeeld

Wat zijn menselijke drijfveren?

Universeel denkraam voor elke onderneming!
9 speelvelden

monitoring 2	bestaansrecht 4	visie 6
dagelijks proces 1	Verander behoefte 8	veranderplan 9
menselijke maat 3	functioneren 5	mensbeeld 7

Denkraam

Besluit strategisch

7 jaar

bedrijfsontwikkeling

Wat is uw lange termijn perspectief?

visie

proces

Hoe maakt u een veranderplan?

veranderplan

Persoonlijke ontwikkeling

Wat zijn menselijke drijfveren?

mensbeeld

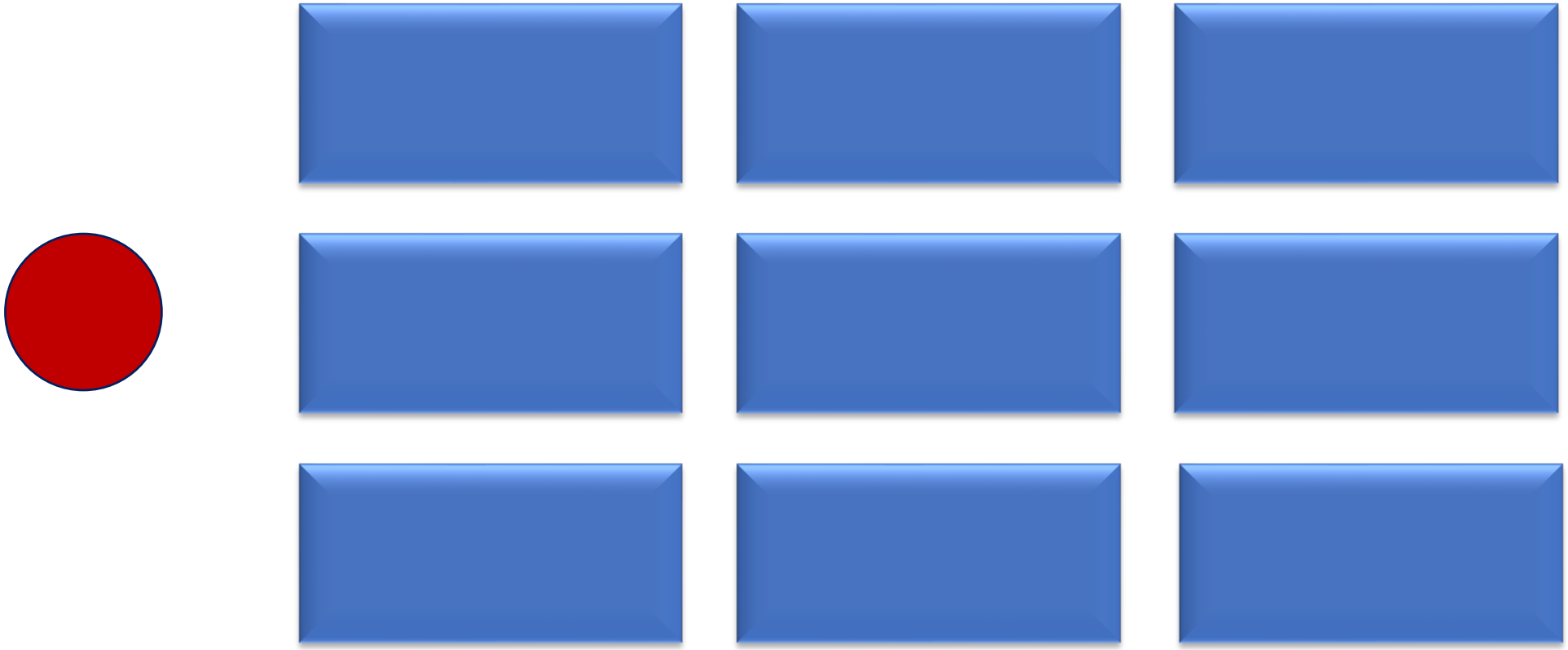
Denkraam

Oordeelsvorming tactisch

3 jaar

bedrijfsontwikkeling	Bestaan wij nog over drie jaar?	bestaansrecht
proces	Wil ik wel veranderen?	veranderbehoefte
Persoonlijke ontwikkeling	Is de organisatie en communicatie structuur duidelijk?	functioneren

Een gouden handdruk bij binnenkomst



Gouden handdruk bij binnenkomst

puzzel

2 vragen aan de sollicitant:
Sta je achter de visie en ambitie van ons bedrijf?
Hoe kunnen wij jou faciliteren bij jou persoonlijke ambitie?

2 basis vragen aan bestaande medewerkers:
geloof jij in de visie en ambitie van het bedrijf waar je werkt?
mag jij je persoonlijke ambities waarmaken in het bedrijf?

2 vervolg vragen:
wat is de veranderbehoefte van de onderneming / visie?
wat is jouw veranderbehoefte / ambitie?

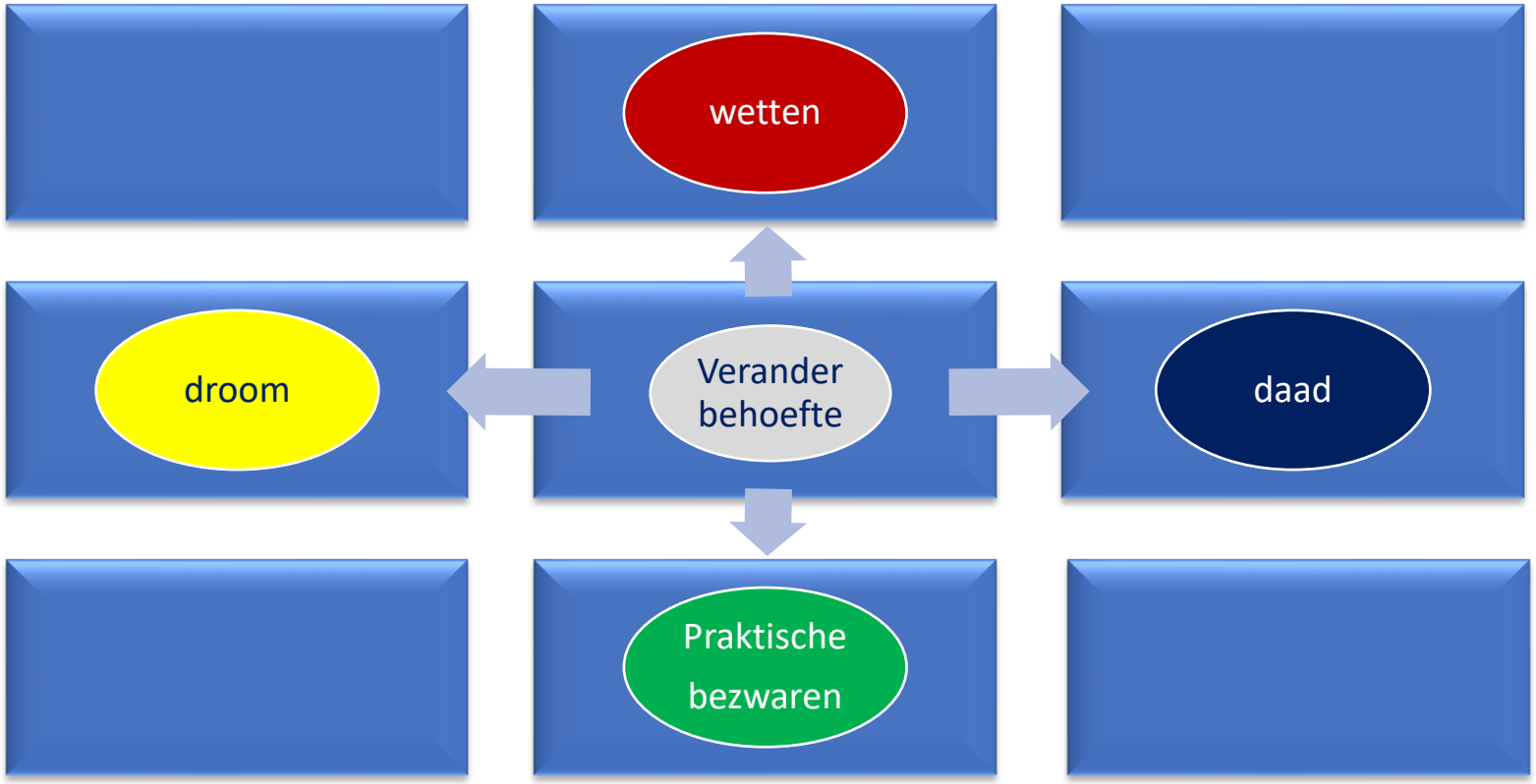
onderwinder

“Het Structura-Model”

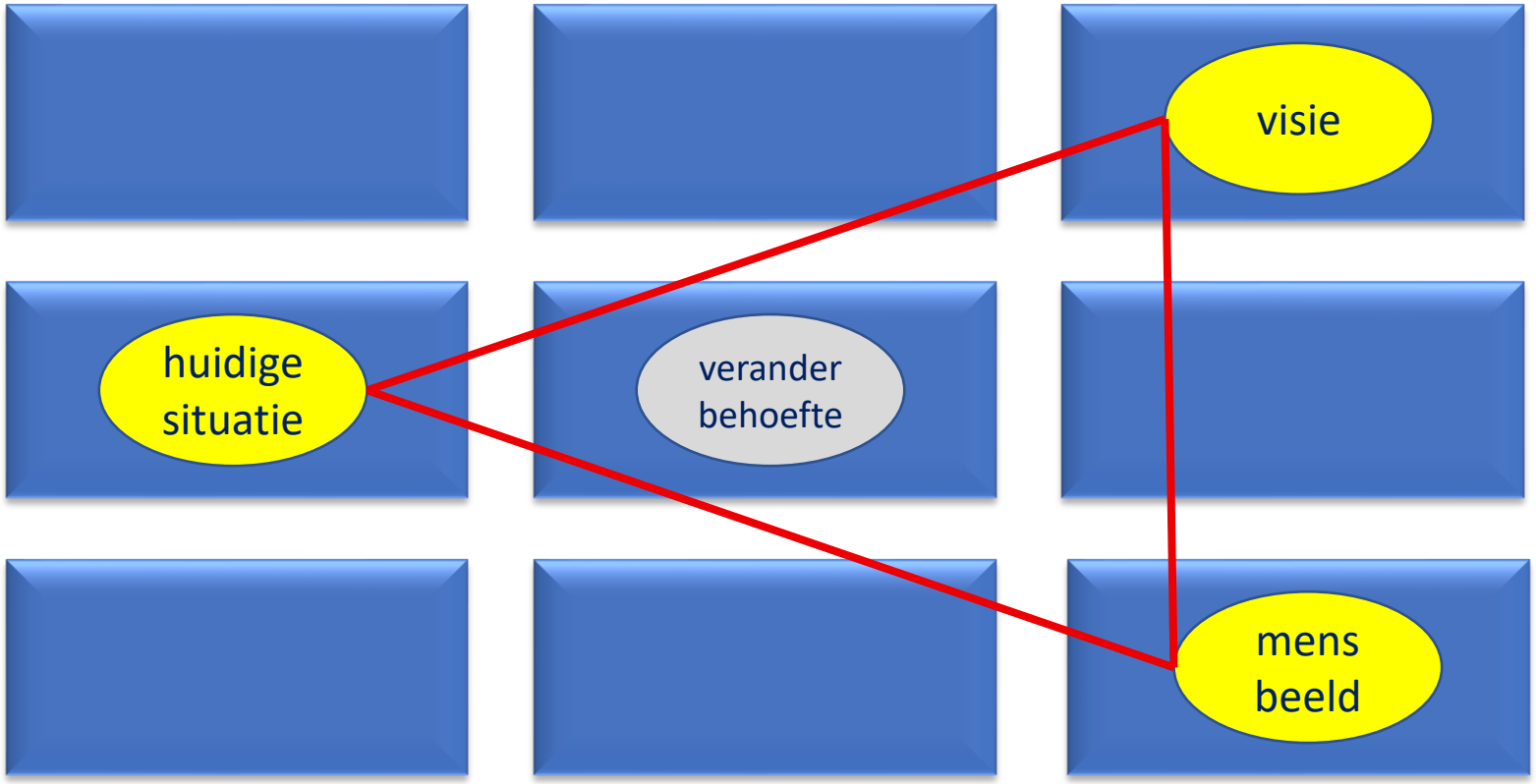
is bedoeld voor onderwinders: voor mensen die zich bewust zijn van de harde economische wetten, maar tegelijkertijd hun idealisme koesteren in de wetenschap dat “tussen droom en daad” wetten en praktische bezwaren kunnen staan, maar ook kansen kunnen liggen. Ze proberen hun sprookje waar te maken in hun bedrijf, vereniging, sociëteit, leefgemeenschap of wat dan ook.

Onderwinders rekenen het tot hun eigen verantwoordelijkheid of ze kans zien een zinvol bestaan op te bouwen voor zichzelf, maar ook met oog voor anderen. Leven en laten leven dus.

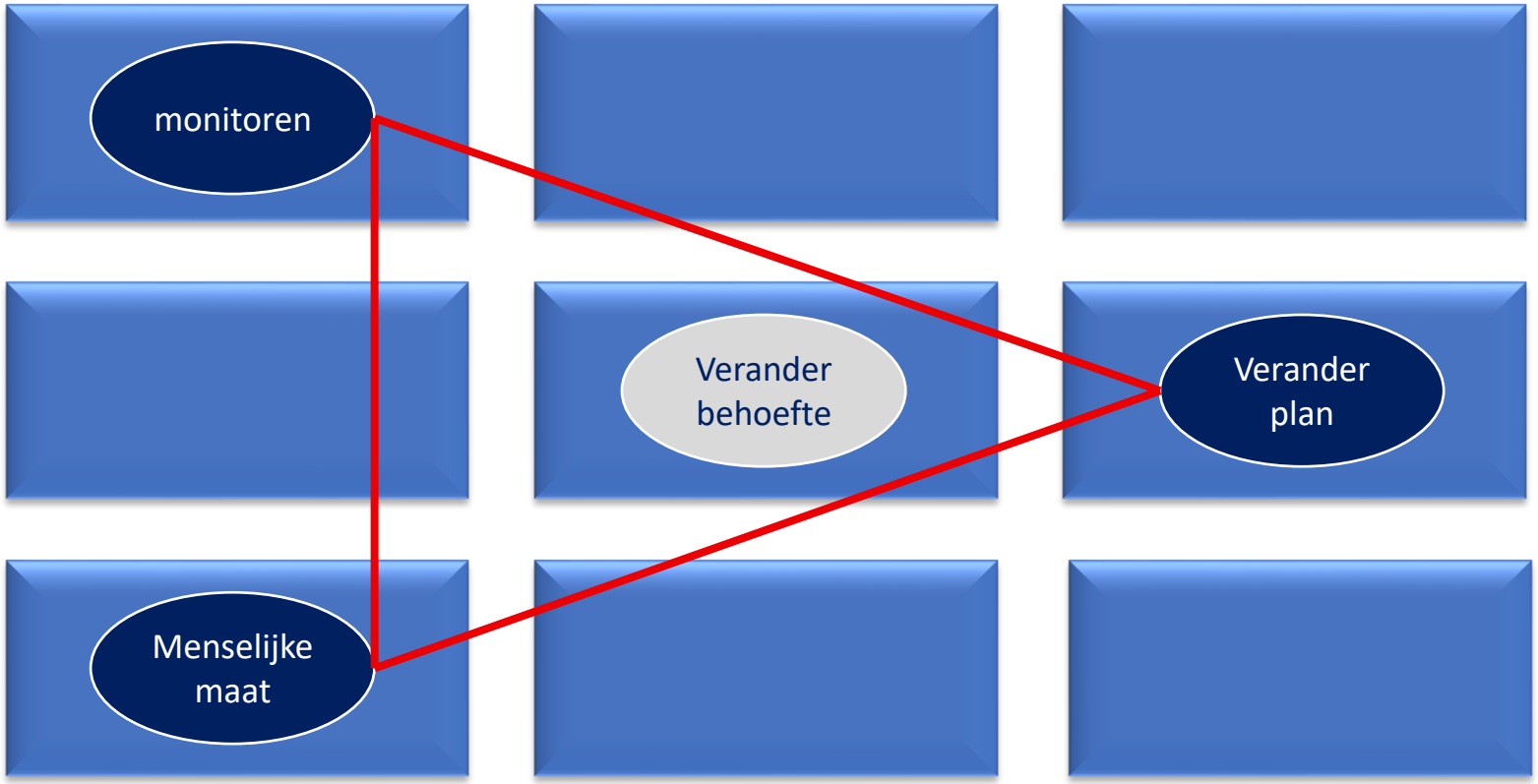
Tussen droom en daad staan wetten en praktische bezwaren



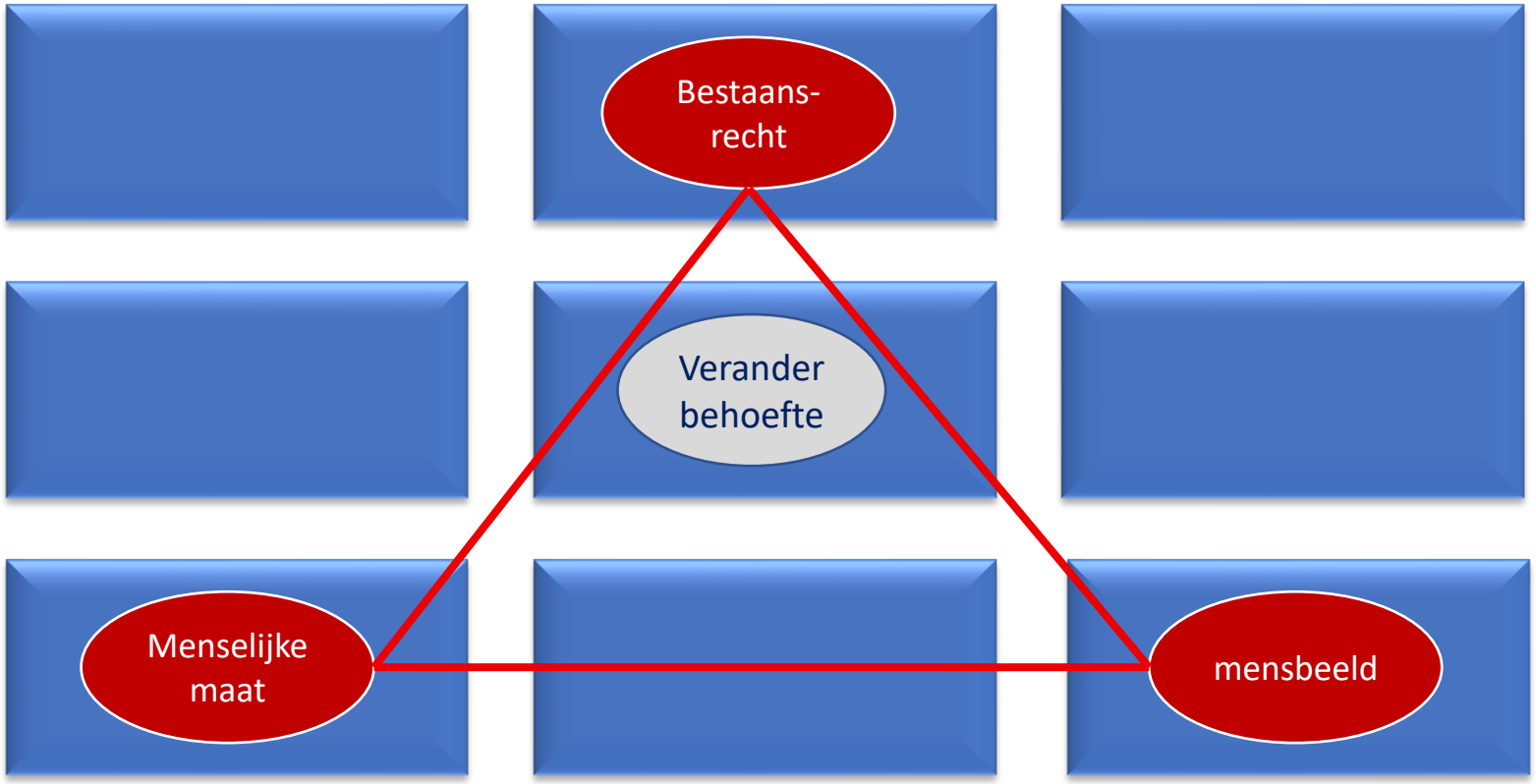
Droom:
Om de huidige situatie te veranderen is een duidelijke visie en mensbeeld noodzakelijk



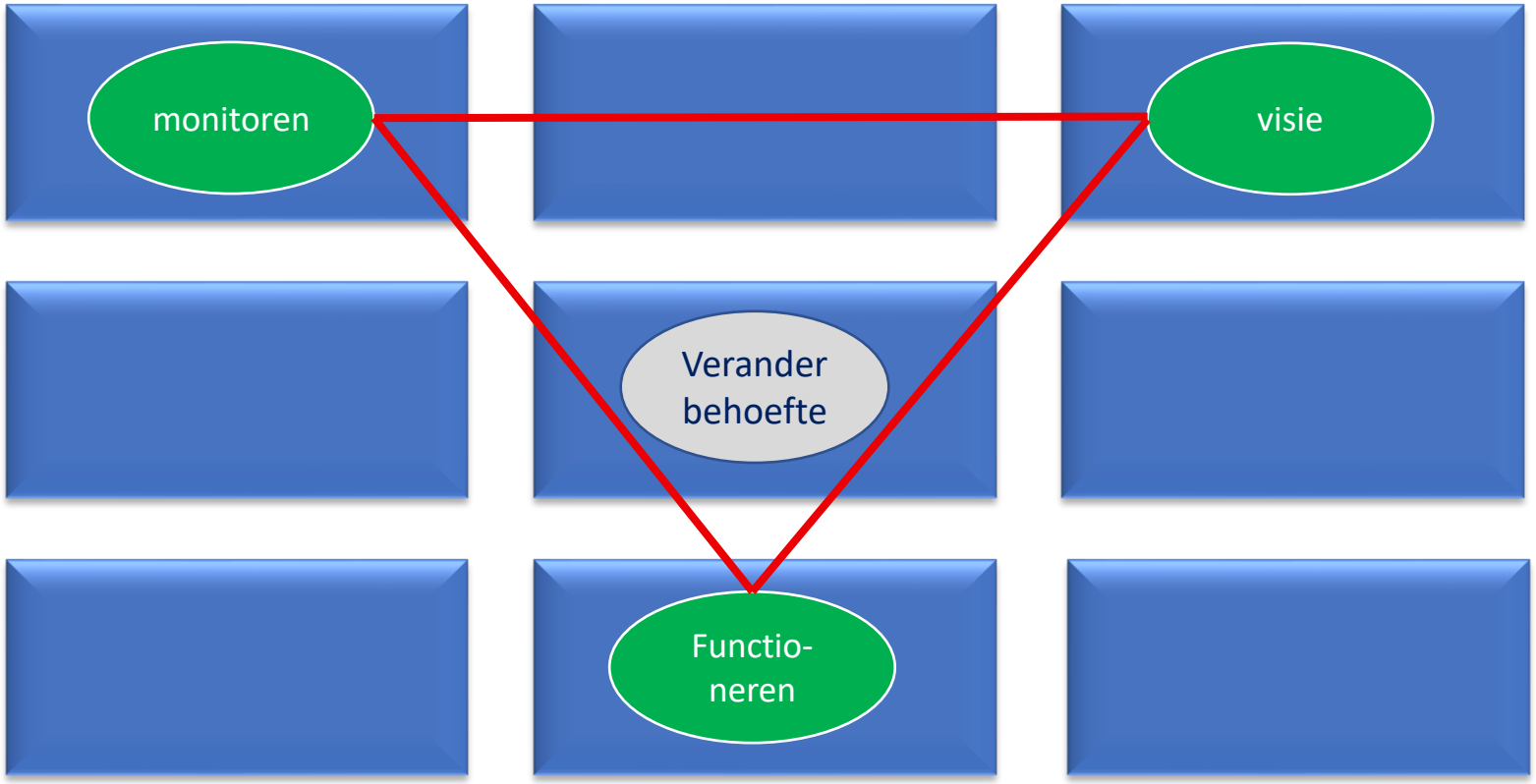
Daad:
Om het veranderplan te realiseren moet je weten of de verhouding tussen mensen, middelen en methoden in balans zijn en hoe je de verandering kan monitoren



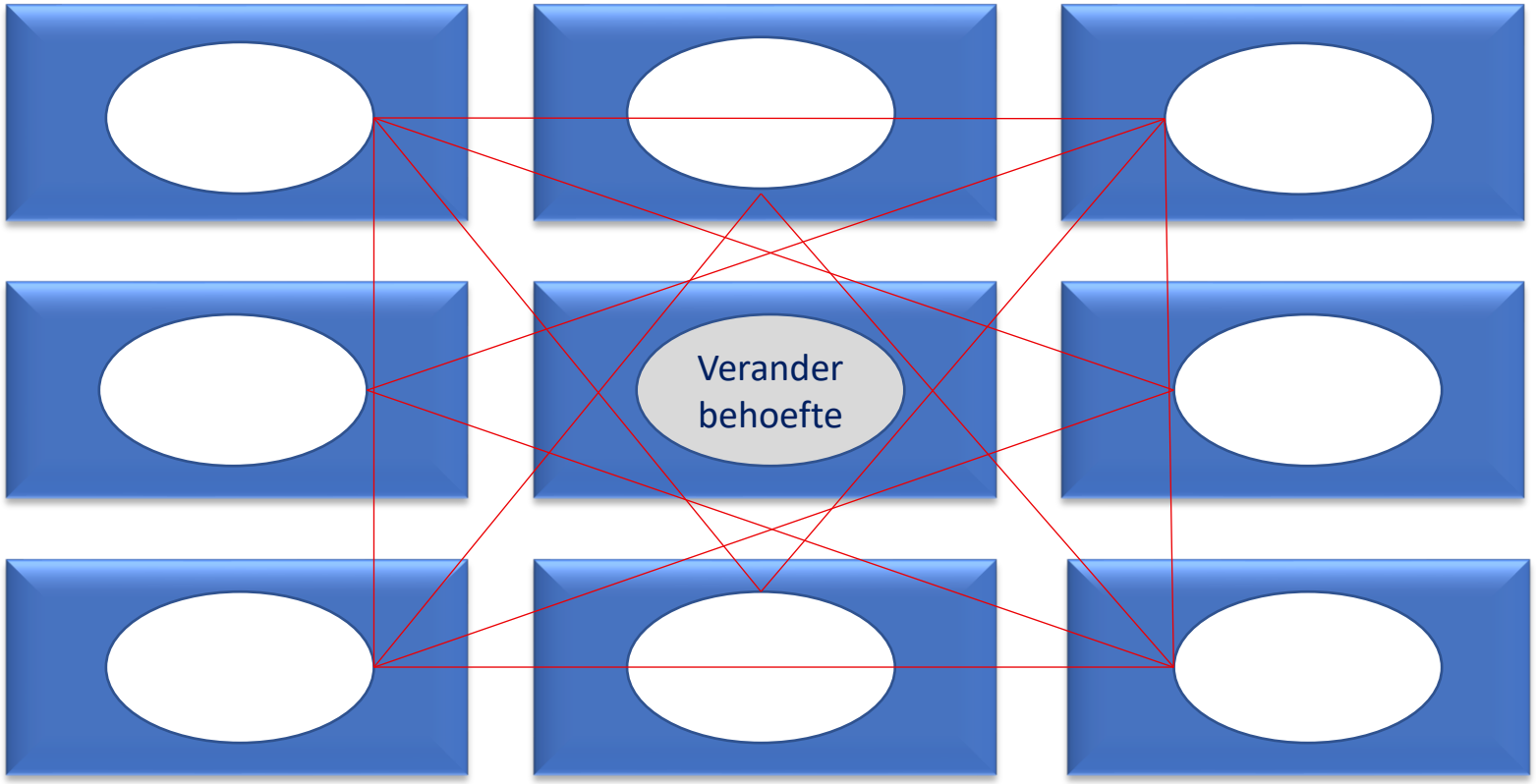
Wetten:
Je kunt het bestaansrecht verbeteren als mensen, middelen en methoden in balans zijn en het mensbeeld helder is



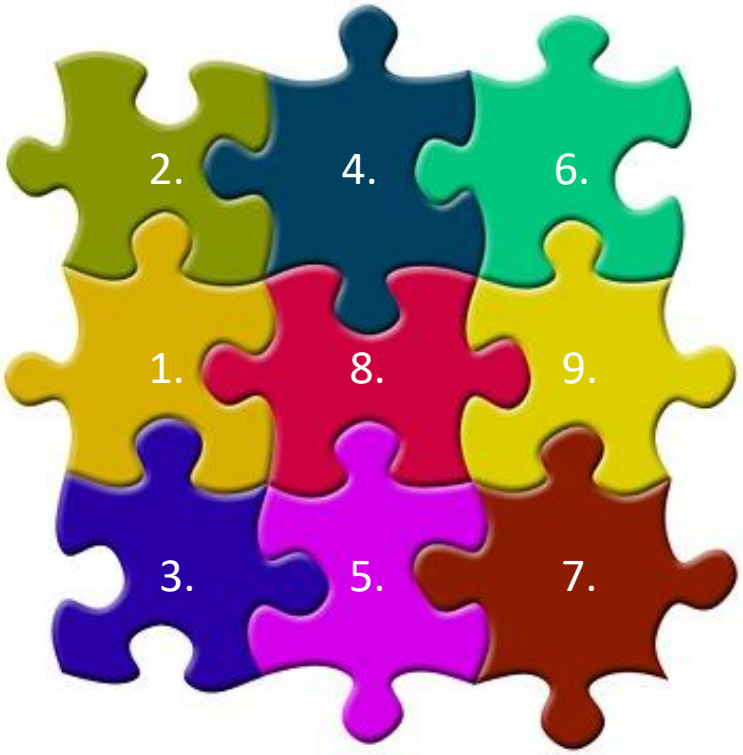
Praktische bezwaren:
Een goed functionerende organisatie heeft een heldere visie en weet duidelijk waarop zij sturen.



De veranderbehoefte



Platform Structura-Groep inclusief ondernemen

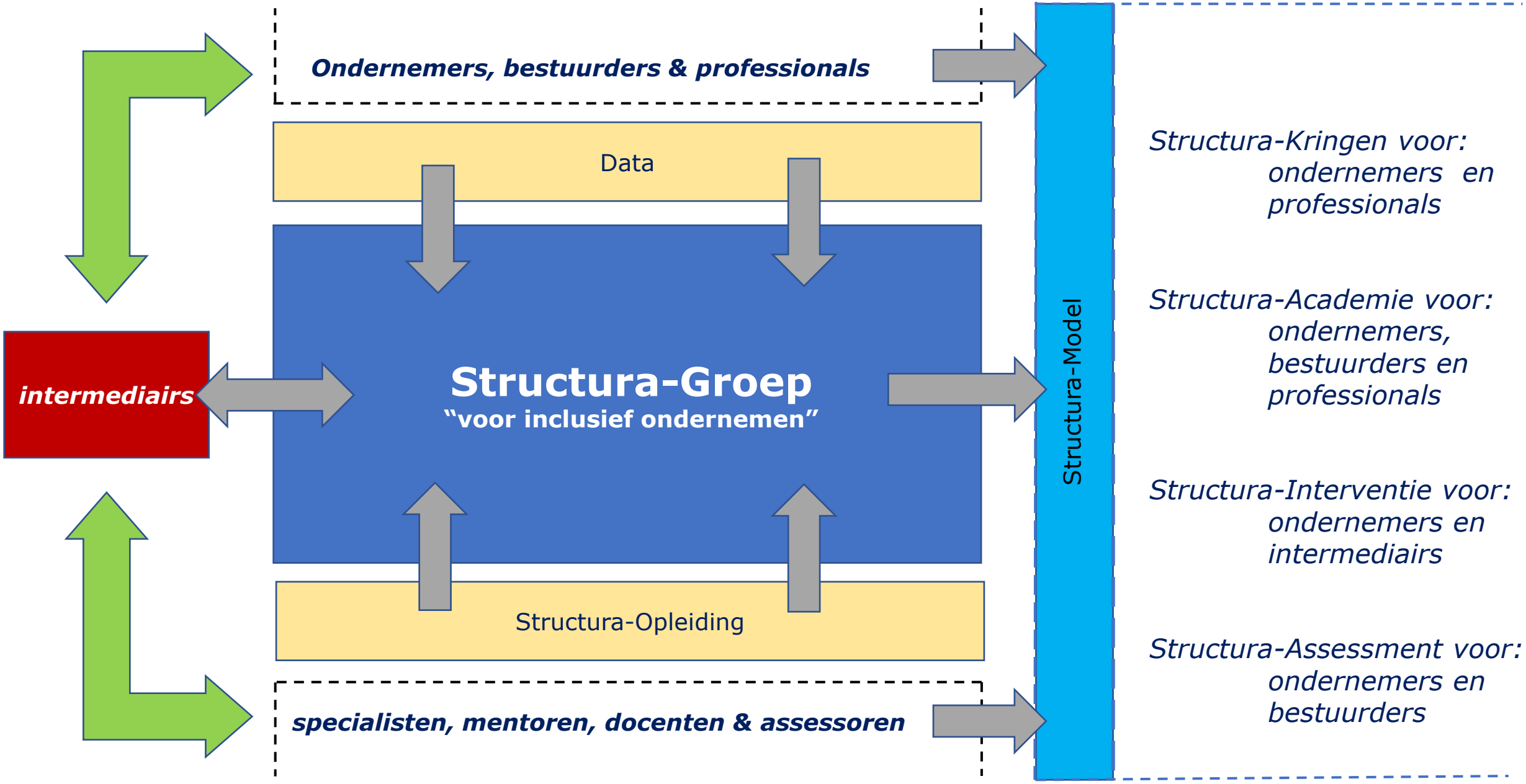
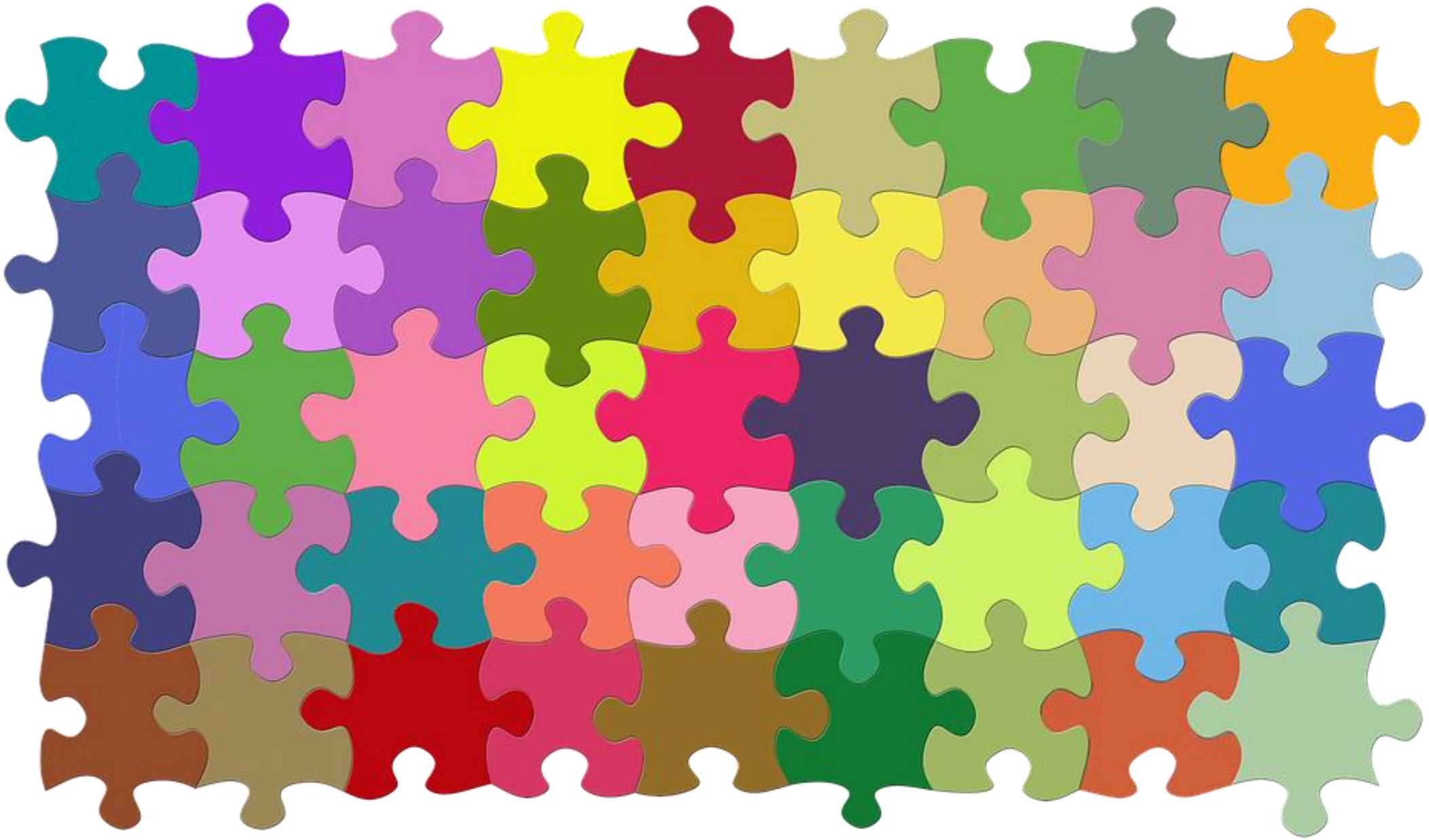


Inclusief ondernemen of exclusief ondernemen

Inclusief ondernemen gaat er van uit dat mijn heil (geluk, leven, welvaart) niet verkregen kan worden ten koste van of zonder de ander, maar dat het alleen verkregen kan worden als ik tegelijk het heil van de ander beoog en bevorder.
F. Boerwinkel

Structura-Groep
platform
voor
inclusief ondernemen
met vier concrete
gebieden.

Het Structura-Model
als middel om
inclusief te
ondernemen en een
onderwinder te
worden


Ondernemers, bestuurders & professionals
Data
intermediairs
Structura-Groep
"voor inclusief ondernemen"
Structura-Opleiding
specialisten, mentoren, docenten & assessoren
Structura-Model
Structura-Kringen voor:
ondernemers en
professionals
Structura-Academie voor:
ondernemers,
bestuurders en
professionals
Structura-Interventie voor:
ondernemers en
intermediairs
Structura-Assessment voor:
ondernemers en
bestuurders